



Le Séminaire

programme (réservé aux membres, sur candidature)

Vendredi 23 Octobre

Les mots du web

Séance animée par Dominique Turcq

L'entreprise, la poudre aux yeux du 2.0; La communication, le trouble créé, les nouveaux jeux de pouvoirs par les mots, nouveaux média et conservatisme du contenu, Notion de non verbal dans un univers virtuel
Cette séance aura pour objet de réfléchir aussi à l'organisation d'un atelier de travail ouvert.

Vendredi 27 Novembre

Les acteurs et le système

Séance animée par Dominique Turcq

L'idée de base est d'identifier les zones d'incertitudes dans une organisation et ceux qui ont prise sur cette incertitude. Ainsi le bonus annuel est il en général incertain pour l'employé et celui qui a prise dessus est en général le supérieur hiérarchique... donc la hiérarchie conserve un pouvoir considérable.. Nous essaierons lors du séminaire d'identifier les nouvelles zones d'incertitudes (eg la réputation) et de voir qui a prise dessus et en quoi cela va créer des comportements stratégiques nouveaux.

Vendredi 22 janvier

Les ROI de demain

Cette séance est animée par François Gassion

La révision du R et du I, l'approche du rapport Stieglitz, la notion de productivité globale des facteurs dans l'organisation, la notion de ROI par acteur (individu, société, entreprise, BU, actionnaires, employés, etc.), notamment comment les individus perçoivent ils leur propre ROI (« Est-ce que c'est bon pour mon karma? »)

Vendredi 12 mars

Les nouvelles barrières au changement

Séance animée par Cécile Demailly

Comment favoriser le partage du travail sur des outils internes alors que notre culture nous a appris à gagner contre l'autre, à ne pas donner ses connaissances et à ne pas montrer un travail non abouti ?



Vendredi 26 Mars

Innovation, co-innovation, co-création, open innovation

Séance animée par Bernadette Lecerf-Thomas et Nicolas Rolland

Quels process, quelle co-op tition ?

Pourquoi l'innovation ne diffuse pas dans l'organisation et dans la société?

Vendredi 9 Avril

La fonction RH

Séance animée par Jean Pralong

Sa définition, sa performance, son évolution

Vendredi 28 Mai

L'individu élargi et l'entreprise élargie

Séance animée par Jean Pralong et Pierre Marsal

Dissolution des "limites" de l'entreprise et de l'individu

Notions de borderless career,

Le rôle des frontières comme définition, comme éléments des univers cognitifs, juridiques, de gouvernance, de responsabilités

La notion de carrière comme représentation sociale ET comme politique de l'entreprise,

Vendredi 25 Juin

Les migrations internationales

Séance animée par Dominique Turcq et Anna Di Mattia

Les phénomènes de migrations ne sont plus marginaux mais vont devenir centraux dans le monde du travail de demain, à la fois par l'aspect migration du travail (outsourcing, virtual work) et par l'aspect migration des individus. L'organisation sociale en sera bouleversée.

L'organisation du travail dans l'entreprise le sera donc aussi. Cette séance partira d'une analyse des faits de la migration (travail et hommes) et travaillera sur les implications de ce phénomène sur le management.