



Qu'est ce qui est important à regarder de plus près dans le monde du travail ?

Thèmes 2012-2013 pour l'Institut Boostzone

Depuis ma proposition de quelques thèmes, la liste des commentaires reçus s'est allongée, de la part de ceux qui se sont déjà inscrits comme de la part de ceux qui ne pourront pas venir. Voici la dernière liste. Pour ceux qui viennent, merci de la regarder par avance car la discussion se fera de la manière suivante :

- Clarification des questions posées dans le document ci dessous, sans travail spécifique sur le fond, le seul objectif est d'avoir un langage commun ;
- Discussion soit en tables séparées soit tous ensemble sur les thèmes les plus importants sur lesquels l'institut pourrait apporter de la valeur soit en organisant des business breakfasts, soit en montant des journées de recherche laboratoire, soit en invitant des conférenciers, soit en sollicitant des auteurs pour les Boosters, etc.

N'ayons aucune illusion nous ne traiterons rien le 23 octobre en profondeur, par contre nous sortirons avec la tête pleine de thèmes importants et des priorités.

Des thèmes planétaires

- Quelles **technologies** vont le plus changer le monde du travail et du management ? Croissance zéro, ou surtout **croissance durable**, quelles implications pour le management des hommes ?
- Peut on traiter des problèmes sociétaux par des **actions collaborative sociétales** ? Quel rôle pour les entrepreneurs sociaux ? Exemples des problèmes de l'eau, de la pauvreté, etc.

Des thèmes sociologiques autour du monde du travail et du management

- Le **bureau de demain** ; la Défense sera t'elle une friche tertiaire en 2030? (cf la mobilité et le travail virtuel ou en essaim, le crowdsourcing, les hubs et les guildes, etc.)
- Les **Communs sociaux**, quelles implications pour le management des entreprises ? Quels sont les communs en entreprises, faut il changer leur management ?
- De Bring Your Own Device à Bring Yourself As An Asset, comment l'homme devient-il un « **asset** » pour lui même et pour l'entreprise?
- Les solidarités **intergénérationnelles** ont elles un sens ?
- La question du **genre** est-elle encore un thème de recherche ou « simplement » un thème de mise en œuvre ?
- Quel rôle les **réseaux sociaux externes** vont ils jouer en interne ?
- Comment la **voix sociale** va t'elle se faire entendre ?
- Comment regarder le **mismatch** des talents et des emplois ?
- **L'économie quaternaire** comme élément fondateur du nouveau paradigme économique d'une société de la rareté des ressources et de l'intégration des besoins en systèmes

- **La productivité**, comment la reconsidérer, comment inventer de « nouvelles manières de faire », plutôt qu'une logique de cost-cutting »
- **Co-coaching social** : Peut on imaginer, et si oui comment, que des chercheurs d'emplois et des personnes qui cherchent à se développer, qu'elles soient en emploi ou non, se coachent mutuellement pour augmenter leurs compétences et accèdent à des formations disponibles sur internet, un peu à la façon des alcooliques anonymes ? De la même manière peut-on imaginer de telles formes en entreprises ?

Des thèmes transversaux dans l'entreprise

- Les **neurosciences** et le management, notamment la mesure de la performance non financière dont le bien être au travail.
- Comment **développer les managers augmentés**, comment redéfinir les « formations », voire le rôle de l'université d'entreprise ?
- Les relations virtuelles et les relations réelles (**Hi touch vs. Low touch**), quel équilibre ?
- Pourquoi le **BIGDATA** va-t-il tout changer ?
- La nouvelle Responsabilité Sociale/ sociétale des Entreprises (**RSE**)?
- Comment rétablir la **confiance** ?
- Comment industrialiser une **curation** collective intelligente ?
- La gestion du **temps** est elle un problème individuel ou collectif?
- Comment utiliser le **internal crowdsourcing** ?
- Comment améliorer les compétences en **prospective** ?
- Comment un manager augmenté doit-il **utiliser les réseaux sociaux** ?
La **veille et la curation** doivent-ils devenir des outils centraux du manager augmenté ?

Des thèmes RH

- Quels **systèmes** changer en priorité ?
- Quel nouveau **rôle** pour la DRH ?
- Quelles seraient les pistes de **leapfrogging** pour sauter une génération de technologies RH?
- Comment concilier **performances individuelles et performances collectives**, et surtout vers quels nouveaux modèles d'évaluation ?

Des thèmes de R&D plus « fondamentale »

- Que pourraient être des nouveaux indicateurs de **performance non financière** ?
- Qu'est ce qui sera **correct/ incorrect** demain qui ne l'est pas aujourd'hui ? Quel impact sur le monde du travail ?
- Quels **jeux de pouvoirs** dans l'entreprise collaborative ?